

після завтра

Наративний звіт

ГО «Післязавтра» (AfterTomorrow NGO)

Звітний рік: 2025

після завтра

ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ

«Післязавтра» — українська громадська організація, що працює на перетині гендерної рівності, інклюзивного лідерства, травма-поінформованого розвитку та соціальних інновацій.

Від моменту свого заснування у 2015 році організація працює над перетворенням вразливості на спроможність — індивідуальну, інституційну та суспільну.

після / завтра

«Післязавтра» здійснює діяльність через

дослідження

розвиток
лідерства

культурні зміни

доказові
політики

консультаційну
практику

після завтра

У 2025 році організація втілювала
донорські програми та
функціонувала як аналітичний та
інтелектуальний хаб, формуючи
дискурс довкола питань інклюзії,
лідерства, добробуту та
посткризового відновлення України.

після завтра

КОНТЕКСТ РОКУ (2025)

Рік розгортався в умовах **затяжної війни, інституційної втоми, дефіциту кадрів та психосоціального виснаження**. Як для організацій, так і для людей, стійкість перестала бути лише питанням витривалості — вона стала питанням системної підтримки. Гендерна нерівність поглибилася через тягар неоплачуваної доглядової праці, дестабілізацію ринку праці та перешкоди у розвитку лідерського потенціалу. Водночас глобальний відкат у сфері DEI формував більш ворожий зовнішній наративний контекст.

На цьому тлі діяльність «Післязавтра» ґрунтувалася на чіткому розумінні: **інклюзія та добробут у часи кризи — це не допоміжні цінності, а стабілізуюча інфраструктура**.

Після / завтра

Місія, візія та позиціонування

Місія

Перетворювати вразливість на лідерство шляхом створення травма-поінформованих, гендерно чутливих систем, що дають змогу людям та інституціям повністю реалізувати свій потенціал.

Візія

Україна, в якій походження, гендер чи досвід травми не обмежують участь у суспільному житті, лідерство та відчуття приналежності.

У 2025 році «Післязавтра» зміцнила свої позиції як:

- **надійна експертна організація** для міжнародних донорів та корпоративних партнерів;
- **авторка доказової бази національного рівня** з питань інклюзії та добробуту.
- **розробниця методологій**, а не лише виконавиця проєктів.

після завтра

Стратегічний фокус року

Організація зосередила свої зусилля на п'яти стратегічних пріоритетах:

- ▶ **Від програм до систем** — інтеграція інклюзії в політики, процеси врядування та прийняття рішень.
- ▶ **Докази перед адвокацією** — розширення національних досліджень як підґрунтя для дій.
- ▶ **Лідерство під тиском** — підтримка жінок та професіоналок, які працюють в умовах надвисокого стресу.
- ▶ **Інституційна підзвітність** — перетворення DEI-зобов'язань на реальні операційні зміни.
- ▶ **Інклюзія нового покоління** — пілотування довгострокових підходів для дітей та молоді з комплексною вразливістю.

після завтра

**Ключові Досягнення
та Результати**

I. Прогресія 2.0



Успішно завершено **другу когорту Progresiya**, у межах якої підтримку отримали 150 українських жінок-лідерок та змінотворчинь.

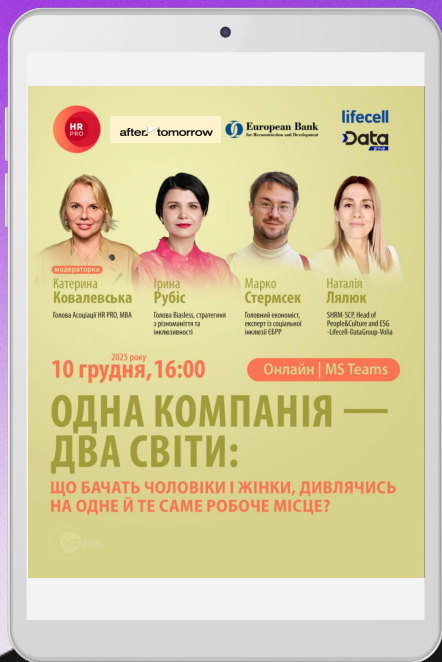
Реалізовано шестимісячну комплексну програму, що поєднувала навчання, менторство, коучинг і психологічну підтримку.

Досягнуто високого рівня утримання учасниць та їхньої задоволеності програмою, що утвердило «Прогресію» як флагманську методологію лідерства

після завтра



II.ЄБРР та DVL Group: Програма перекваліфікації та активізації жінок



після завтра

- Очолено повний цикл проєкту за підтримки ЄБРР для Datagroup–Volia–lifecell.
- Проведено базову діагностику гендерного розриву в оплаті праці (pay gap), перегляд корпоративних політик та організаційний аналіз.
- Підтримано розробку та впровадження Політики рівних можливостей, різноманітності та інклюзії (D&I Policy).
- ЄБРР підтвердив належне виконання проєкту та дотримання договірних зобов'язань.

III. Національні Дослідження та Аналітика

Продовжено лідерство в дослідженні інклюзивності "Riven" (Level) — четвертій щорічній хвилі вимірювання інклюзивності, приналежності та залученості в українських організаціях. Хвиля 2025 року підсвітила стагнацію інституційного розвитку DEI на тлі високої індивідуальної готовності до змін.

У співавторстві підготовлено аналітичні публікації про приналежність, тихе звільнення та організаційну культуру періоду кризи, що стали внеском у публічну та професійну дискусію.

У партнерстві з Gradus Research проведено дослідження на тему гендеру та добробуту, які зафіксували зростання рівня стресу одночасно з підвищенням лідерської готовності серед жінок.



після завтра

IV. Запустили напрям активізму через артивізм

Підтримали розробку та позиціонування короткометражного фільму *STILL ILL* як мистецького-аналітичного дослідження вразливості, ментального здоров'я й суб'єктності, що стало продовженням культурної та наративної діяльності «Післязавтра».

«Коли мистецтво стикається з війною, невинність мусить обрати, як вижити»



V. Освіта та тренінги

Проведено модуль «Інклюзивне мислення» для **100 агентів (-ок) змін** у межах національного проєкту «Школа нового мислення» у 3 містах.

Київ

Дніпро

Львів

Проведено **2 тренінгові сесії з інклюзії у Києво-Могилянській бізнес-школі**, охопивши **1500 співробітників DVL** у форматі школи інклюзії та **200 вчителів A+ academy**.



VI. Засновано Talantarii

Поглибили концептуальну та методологічну базу **Talantarii** – довгострокової ініціативи, спрямованої на підтримку підлітків із досвідом перебування в інституційній системі догляду.

Сформували позиціонування **Talantarii** як майбутньої системної інтервенції, а не короткострокового проекту.

20

професійних союзниць, союзників та співтворців об'єдналися

3

провідні світові дослідники та науковці у сфері інституційного догляду проаналізували й підтвердили гіпотезу щодо розвитку формату Talantarii

після завтра

Партнерства та Професійна Взаємодія



У 2025 році ГО «Післязавтра»
розширила та поглибила міжнародну
взаємодію завдяки розбудові
стратегічних партнерств та
співпраці на засадах консорціуму.

VII. ReRootED (Erasmus+)



У межах міжнародного консорціуму «Післязавтра» стала партнером **ReRootED** — дворічного проекту Erasmus (2025–2027), спрямованого на підтримку емоційної стійкості, добробуту та залучення жінок-мігранток до соціального підприємництва.

Через ReRootED «Післязавтра» ділиться експертизою у сфері травма-поінформованого дизайну, гендерно чутливого навчання та наративно-методологічних підходів. Проект має на меті спільно створювати освітні ресурси, що допомагають жінкам-мігранткам відновити впевненість у собі, зміцнити зв'язки в спільнотах та розвинути нові особисті й професійні траєкторії.

До консорціуму ReRootED входять партнери з Іспанії (**KlemKa CoLAB, Llanero Solidario**), Італії (**FacilitAscolto**), Німеччини (**Outside Media & Knowledge**) та України (**Pislyazavtra NGO**).

after tomorrow

XIX. Програма лідерства громадянського суспільства для України (CLPU)

У 2025 році «Післязавтра» також була обрана для участі у **Програмі Лідерства Громадянського Суспільства для України** — конкурсній програмі розвитку спроможностей, що посилює лідерство та організаційну стійкість українського громадського сектору.

Програма розроблена **NGO Academy** — спільною ініціативою **ERSTE Foundation** та **Віденського університету економіки та бізнесу**, і реалізується в Австрії та в онлайн форматі.

Участь у CLPU включала:

- 10-денний виїзний модуль в Австрії, що поєднав інтенсивне навчання, обмін досвідом з колегами, ознайомчі візити та діалоги з експертами;
- поглиблені модулі з управління ресурсами, врядування, організаційного зростання, лідерства та стратегічних комунікацій;
- індивідуальні онлайн коучинг-сесії з міжнародними фахівцями;
- інтеграцію в європейську мережу лідерів та організацій громадянського суспільства.

Участь у CLPU посилює інституційну спроможність «Післязавтра», сталість лідерства та стратегічне позиціонування організації як в українській, так і в європейській екосистемах громадянського суспільства.

НАГЛЯДОВА РАДА



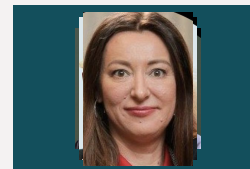
KRISTEN ANDERSON,
ex-European chair,
USA-Italy



LAUREN ANDERSON,
Former FB executive,
USA



**KATERYNA
HONGSON, PHD,**
Fundrasing executive
UK-Ukraine



**NATALIA
KONOVALOVA**
Reputational Institute
Ukraine expert,
Germany-Ukraine

after tomorrow

Організаційний розвиток та врядування

Посилено внутрішнє врядування через чіткий розподіл ролей та залучення експертної ради.

Збережено гнучку операційну модель із високим рівнем залучення експертів/-ок.

Інвестовано у якість документування, звітності та методологічну послідовність.

Запроваджено можливість членства для наших бенефіціарів та залучено 30 членів ГО.

after tomorrow

Ресурси та сталий розвиток

Діяльність «Післязавтра» базувалася на моделі змішаного ресурсного забезпечення:

Програми, що
фінансуються
донорами

Експертний
консалтинг та
аналітична робота

Довгострокові
інвестиції в
інтелектуальний
капітал і
методології

Організація свідомо віддала перевагу **якості та глибині над масштабістю**, забезпечуючи сталість через репутацію, експертність та доказовість.

after tomorrow

Рефлексії та засвоєні уроки

- ▶ **Інституційні зміни потребують терпіння**; готовність людей до змін часто випереджає спроможність систем трансформуватися.
- ▶ Травма-інформований підхід суттєво підвищує ефективність програм.
- ▶ Інклюзія без відчуття приналежності веде до формального виконання, а не до справжньої відданості справі.
- ▶ **Доказовість залишається найпотужнішим захистом** від політичного та ідеологічного опору.

after tomorrow

Погляд уперед: Пріоритети на 2026 рік

На 2026 рік «Післязавтра» визначає такі пріоритети:



Масштабування «**Прогресії**» та інтеграція її методології в інституційні контексти.



Розвиток **Talantarii**: перехід від концепції до пілотного впровадження.



Поглиблення досліджень на теми приналежності, лідерства та посткризового відновлення.



Розширення міжнародних партнерств зі збереженням глибини українського контексту.



Подальше утвердження інклюзії як структурної потреби для відновлення та розвитку.

after tomorrow

2025

aftertomorrow.org